



**Communauté de Communes interrégionale, de 37 550 habitants,  
sur le littoral entre la Normandie et la Picardie  
(aux abords d'Eu, Le Tréport, Mers-les Bains, Gamaches)**

## **Recrute**

### **UN(E) CHEF(FE) DE PROJET : « Contrat de relance et de transition écologique » (H/F)**

**Grade ou cadre d'emploi :** cadre A – Attaché, Ingénieur

**Type de recrutement :** contractuel (contrat de projet – durée de 2 ans) sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement (Art. 3 alinéa II loi 84-53)

#### **CONTEXTE**

La Communauté de Communes des Villes Sœurs est située sur deux régions, la Normandie et les Hauts de France et deux départements, la Seine Maritime et la Somme, à environ 2h de Paris, 1H de Rouen et d'Amiens.

Avec ses 28 communes et ses 37 550 habitants répartis sur 214,78 kms, la Communauté de Communes des Villes Sœurs (CCVS) est un carrefour important à la jonction de pôles économiques porteurs et structurants.

Afin de renforcer l'attractivité de son territoire, la CCVS s'est engagée en décembre 2020 en validant le principe de l'élaboration d'un contrat de relance et de transition écologique (CRTE).

Dans ce cadre contractuel rénové et intégrateur, la transition écologique, le développement économique et la cohésion territoriale constituent des ambitions communes à tous les territoires qui doivent être traduites de manière transversale et opérationnelle dans la contractualisation, qui est aujourd'hui le mode de relation privilégié entre l'État et les collectivités territoriales.

#### **MISSIONS**

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services de la Communauté de Communes des Villes Sœurs, vous serez notamment chargé(e) :

1. Conseiller / animer les élus et acteurs locaux dans l'adéquation du CRTE au projet de territoire (charte de pays, PADD du SCOT, PCAET, PVD etc ....):

- Appuyer l'exécutif (Président et Vice-présidents) pour l'élaboration des programmes associés de Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE) dans le cadre du plan de relance ;
- Mettre à jour l'état des lieux / diagnostic des composantes du territoire servant de base à l'élaboration du CRTE. Recenser les documents, études, analyses et dégager les enjeux.

2. Elaborer, rédiger, coordonner avec les partenaires les conventions / contrats / demandes de subvention

- Elaborer et rédiger le contenu du CRTE et l'ensemble des documents destinés à être contractualisés (projet de territoire, plan d'action, conventions...),
- Assurer le suivi administratif et financier des contrats et conventions ;
- Rechercher et identifier les aides financières nécessaires à l'élaboration de ces programmes et la mise en œuvre de ces politiques contractuelles (monter les dossiers de subvention, les coordonner et les suivre en mettant en place les outils nécessaires) ; - Mettre en place et animer les instances de gouvernance (comités de pilotage, comités techniques) pour les programmes CRTE,
- animer les politiques de contractualisations en lien avec le CRTE pour l'ensemble du bloc local (communes et intercommunalités)

- impulser et être force de proposition pour la mise en place de projets en lien avec les axes stratégiques du CRTE
- Piloter les projets en lien avec le CRTE et les contrats supra communautaires : Définir le rôle de chaque intervenant au sein des projets (maitre d'ouvrage /cofinanceurs/ partenaires institutionnels / prescripteurs), Définir les moyens humains et financiers de leur mise en œuvre, Etablir des conventions, suivre les actions et projets, les animer, et les évaluer.

#### Activités accessoires / secondaires

- Pour 20 % du temps de travail : suivi et mise en œuvre de l'Opération de revitalisation de territoire : Assurer le pilotage stratégique du projet en lien avec les élus, la DGS ; organiser et animer les instances de pilotage et le réseau d'acteurs locaux ; construction et animation des partenariats (évaluation, faisabilité, négociation, reporting, suivi de l'évolution du cadre partenarial sur le plan juridique, administratif et financier...) ; Coordination des acteurs du projets et des partenariats ; Assurer la mise en œuvre et le suivi du programme d'actions et son articulation avec les autres projets éventuels et notamment les dispositifs Petites Villes de Demain.

### **DIPLÔME / COMPETENCES REQUISES**

De formation supérieure, Bac +5, idéalement dans le domaine du droit public, de l'économie, de la gestion ou de l'aménagement du territoire, vous justifiez d'une expérience dans le domaine des collectivités territoriales et plus particulièrement en matière de développement économique ou de l'aménagement du territoire. Vous disposez des capacités nécessaires à apporter une expertise technique et accompagner la prise de décision.

Vous connaissez les modes et le cadre juridique de la contractualisation entre acteurs et maîtrisez les procédures de montage de dossiers de demandes de subvention. Vous avez également des aptitudes à animer un réseau de professionnels et des réunions et à mobiliser les acteurs du territoire. Vous maîtrisez parfaitement les techniques et outils d'organisation et de planification.

### **QUALITÉS ATTENDUES**

#### **Savoir-faire :**

- Maîtrise des méthodologies d'ingénierie de projet, d'analyse, de diagnostic et d'évaluation
- Expertise du fonctionnement des collectivités locales, des processus décisionnels de l'environnement territorial, des mécanismes des appels à projet et des subventions.
- Aptitude au management de projets multi-partenariaux
- Maîtrise du cadre réglementaire des politiques en matière d'aménagement des outils de la conduite de projet complexe : maîtrise des montages financiers, conduite d'opérations d'investissement ...
- Connaissance des partenaires institutionnels et associatifs en matière de financement, de réalisation et d'évaluation des politiques d'aménagement et de développement local et avoir une vue globale des leviers d'action sur les volets de l'habitat, du logement, du commerce, des espaces publics, équipements ...
- Veille juridique

#### **Savoir être :**

- Sens de l'organisation et de la gestion des priorités,
- Grande capacité à comprendre, appréhender et prendre en compte les enjeux propres aux différents champs thématiques de la contractualisation et les différentes catégories d'acteurs,
- discrétion, rigueur et autonomie,
- Qualités relationnelles et rédactionnelles, goût du travail en équipe, capacités d'adaptation et d'initiatives,
- Capacité à fédérer et mobiliser différents acteurs (partenaires institutionnels et financiers, élus, techniciens...)
- Capacité à travailler en transversalité
- Compétences en technique d'animation et de communication écrite et orale.
- Autonomie, réactivité, pragmatisme, dynamisme et disponibilité
- Sens du service public

### **SPECIFICITES DU POSTE**

- Déplacements réguliers sur le territoire et sur les régions et départements
- Horaires en soirée (réunions)

**INFORMATIONS RELATIVES AU CADRE DE VIE**

Cadre de vie agréable (présence de communes stations classées de tourisme, patrimoine historique, proximité de la mer, de rivières, d'étangs, de forêts et de chemins de randonnées).  
Déploiement de la fibre déjà réalisé sur une partie du territoire.

**CONDITIONS DU RECRUTEMENT, DE L'EMPLOI ET DE REMUNERATION**

Poste à temps complet, recrutement dès que possible.

**Date limite des candidatures : 04/06/2021**

Salaire à négocier en fonction du statut ou de la qualification et de l'expérience du candidat.  
Avantages collectivité : Tickets restaurant, participation mutuelle et prévoyance, CNAS

**VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE NOS EQUIPES :**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV ; copie des diplômes,) avant le 04/06/2021 à :

Monsieur le Président  
Communauté de communes des Villes Sœurs  
Service des ressources humaines  
12 avenue Jacques Anquetil  
76260 Eu

Contact administratif : Madame PLACZEK ou Madame BORDREZ - [rh@villes-soeurs.fr](mailto:rh@villes-soeurs.fr) ou 02.27.28.07.40 ou 02.27.28.05.90